



Entreprises, collectivités

**BOOSTEZ VOTRE PERFORMANCE
PAR LA QUALITÉ DE VIE AU
TRAVAIL (QVT)**

- Accompagnement
- Team Building
- Coaching
- Démarche RSE

INTERVALLE 92

structure de l'Économie
Sociale et Solidaire
à votre service
depuis 1993 !

Notre proposition

L'équipe est composée de professionnels qualifiés dans le domaine de la souffrance au travail, conduite du changement, Ressources Humaines, Sciences Sociales Appliquées au Métiers, Conseil Études et Interventions, sciences politiques, insertion et accompagnement socioprofessionnel, et d'artistes divers.

L'association comprend :

UN PÔLE RESSOURCES HUMAINES

- Accompagnement socioprofessionnel de salariés
- Accompagnement au recrutement, intégration et coaching
- Collaboration avec les acteurs du domaine du handicap (CAP EMPLOI, UNIRH, APEI,...)

UN PÔLE DÉVELOPPEMENT

- Mise à disposition de personnels
- Réponse aux appels à projets
- Conception de projets nationaux et internationaux

UN PÔLE ANIMATION

Mise en place d'ateliers socioculturels

8

SALARIÉS PERMANENTS

150

INTERVENANTS

150

CLIENTS ET PARTENAIRES
(ASSOCIATIONS, BAILLEURS
SOCIAUX, COLLECTIVITÉS,
ENTREPRISES, ETC.)

UNE OFFRE CIBLÉE

Accompagnement au changement (restructuration, licenciement, etc.)
Ateliers collectifs à tarif associatif

• ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL

Suivi et coaching individuel, ponctuel et/ou à long terme du salarié

• ACCOMPAGNEMENT COLLECTIF

Médiation et travail sur la cohésion d'équipe

• ACCOMPAGNEMENT AU RECRUTEMENT

Aide à la réponse aux marchés publics avec clauses d'insertion

Aide au recrutement de personnes en situation d'handicap

PARMI NOS OUTILS

- Entretien individuel personnalisé
- Ateliers collectifs adaptés au contexte (en heure de pause, en visioconférence pour aussi faire participer les salariés en télétravail, etc.) sur place ou décentralisé
- Évaluation des besoins et réalisations des projets
- Proposition de solutions et accompagnement
- Etc.

■ Tarif associatif

• ACCOMPAGNEMENT DU
SALARIÉ :

65 € net/heure

• ATELIER SOCIOCULTUREL :

25 €/atelier

100 €/ mois

1000 €/ 1 an

Devis gratuit et
personnalisable



hauts-de-seine
LE DÉPARTEMENT

L'ORÉAL
PARIS

scp
universal paysage

VILLE DE
Gennevilliers

tricycle
ENGAGEMENT

Scalotte
Parcelle
Villette
AU CŒUR DE L'ENVIRONNEMENT

DASSAULT
AVIATION

PM
PRISMA MEDIA

3F

Syrec
SYNDICAT POUR
LA RESTRUCTURATION
COLLECTIVE

DIRECCTE

Nos objectifs



TRAVAILLER LA QUALITÉ
DE VIE AU TRAVAIL (QVT)

PRÉVENIR LES RISQUES
PSYCHOSOCIAUX

BOOSTER LA
PERFORMANCE

LE PILOTAGE D'UNE DÉMARCHE QUALITÉ (QVT)

- Créer une atmosphère de travail positive
- Maintenir une culture de travail motivante
- Accompagner humainement au changement (télétravail, restructuration, activité partielle, etc.)
- Veiller à l'épanouissement de chaque salarié
- Accompagner et rester à l'écoute du salarié sur le plan social, professionnel et culturel
- Soigner la marque-employeur de l'entreprise



LES EFFETS DE LA QUALITÉ (QVT)

■ LA QVT GÉNÈRE DE L'ENGAGEMENT

Un salarié heureux dans son travail s'y implique davantage. Introduire la QVT renforce le sentiment d'appartenance à et accroît la motivation des salariés.

■ LA QVT FAIT BAISSER L'ABSENTÉISME

Des études montrent que les salariés plus engagés sont moins souvent absents. D'après l'étude Malakoff Mederic de 2019, la QVT est génératrice d'engagement ; les salariés qui évaluent très positivement leur qualité de vie au travail (26%) sont 22% moins nombreux à avoir eu au moins un arrêt maladie dans l'année. De nombreuses autres études confirment cette tendance.

■ LA QVT AUGMENTE LA SATISFACTION CLIENT

L'amélioration de l'expérience salarié impacte favorablement la qualité de l'expérience client.

La réputation des employeurs se joue désormais sur les forums, chats et autres sites comme Glassdoor permettant de noter son entreprise.

■ LA QVT AMÉLIORE L'IMAGE DE LA MARQUE EMPLOYEUR

La QVT permet de bénéficier d'une réputation employeur positive. Les effets sont la baisse des coûts de sourcing et de recrutement, la baisse du turnover et des coûts engendrés par celui-ci.



Pourquoi faire appel à nous ?

57%

DES SALARIÉS FRANÇAIS ESTIMENT QUE LES ACTIONS MISES EN ŒUVRE EN FAVEUR DU BIEN-ÊTRE SONT INSUFFISANTES SELON LE BAROMÈTRE EDENRED-IP-SOS 2016.

60%

DES COLLABORATEURS SE SENTENT PLUS MOTIVÉS PAR LEUR TRAVAIL QUAND L'EMPLOYEUR PREND EN CONSIDÉRATION LE BIEN-ÊTRE SELON LA FONDATION MIND.

22%

DES ENTREPRISES EUROPÉENNES SANCTIONNÉES POUR NON-RESPECT DES RÈGLES RSE.

61%

DES SALARIÉS CONSIDÈRENT QUE LE BONHEUR AU TRAVAIL EST PLUS IMPORTANT QUE LE SALAIRE SELON WILDGOOSE.

CHIFFRES-CLÉS

En 2019, le coût du désengagement des salariés est toujours plus élevé : 14 580€ par an et par salarié. Source : Mozart Consulting.

Toutes les entreprises, publiques ou privées d'au moins 20 salariés doivent employer des personnes handicapées à temps plein ou partiel dans la proportion de 6% de leur effectif total or le taux d'emploi des salariés handicapés est de 35% (65% pour la population active)

L'indice de Bien Être au Travail (IBET®)* permet de mesurer le bien-être au travail.

Selon une étude Vigeo, les motifs relevant du respect des droits humains n'ont représenté que 7% des sanctions mais ont coûté 7,6 milliards d'euros.

D'après le 10^{ème} baromètre d'Ayming, le niveau d'absentéisme en France reste élevé, puisqu'il se situe à environ 17,2 jours par salarié en 2017, et se traduit par un allongement de la durée des absences, à l'instar des chiffres publiés par la Caisse Nationale d'Assurance Maladie des Travailleurs Salariés (CNAMTS).

Au niveau national, les coûts directs de l'absentéisme, qui représentent environ 5,8% de la masse salariale (charges incluses) s'élèveraient à environ 45 milliards d'euros pour l'ensemble des entreprises du secteur privé.

Choisissez de développer la qualité de vie au travail (QVT) !



NOUS CONTACTER

INTERVALLE 92

56, avenue Gabriel Péri
92230 Gennevilliers

secretariat@intervalle92.fr - Tél. 01 47 28 84 69

Horaires :

Lundi à Vendredi de 09h30 à 16h30

Mercredi de 09h30 à 12h30



www.intervalle92.fr